



Raggruppamento Carabinieri Biodiversità

Reparto Biodiversità di Lucca

Viale G. Giusti, 65 - 55100 Lucca

IL COMANDANTE DEL REPARTO

VISTO quanto disposto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità con note n. 255/1-2 del 11/05/2020 e n. 239/2-2. del 10/06/2020;
VISTA la legge 5 aprile 1985, n. 124 "Disposizioni per l'assunzione di manodopera da parte del Ministero dell'agricoltura e delle foreste";
VISTI i vigenti Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria ed il protocollo aggiuntivo al CCNL operai forestali per i dipendenti dell'ex A.S.F.D.;

RENDE NOTO

che questo Reparto intende procedere all'assunzione di **n. 1 operai a tempo determinato con orario a tempo pieno (39 ore settimanali), per 4 mesi, III^ livello, profilo "Idraulico specializzato"**

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per la partecipazione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali, che devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana oppure essere cittadino comunitario od extracomunitario in regola con gli obblighi di soggiorno;
- b) aver compiuto il 18° anno di età;
- c) essere in possesso di diploma di scuola dell'obbligo (licenza elementare se conseguita antecedentemente al 1962);
- d) essere fisicamente idoneo/a all'impiego e alle mansioni di cui al presente avviso;
- e) aver maturato progressiva esperienza nel settore dei lavori agrari e forestali, che deve essere congruente con le specifiche mansioni, di seguito riportate, cui sarà destinato il lavoratore. L'esperienza potrà essere autocertificata o documentata da attestazioni o certificazioni.
- f) essere in possesso di patente di guida categoria B o superiore;
- g) non aver riportato condanne penali che abbiano comportato lo stato di detenzione.

La mancanza dei requisiti determina la non ammissione alla selezione stessa.

L'assunzione del vincitore sarà comunque subordinata alla verifica della permanenza di tutti i presupposti di legge al momento dell'assunzione medesima. Ai sensi dell'art. 47 del C.C.N.L. è previsto un periodo di prova di 6 giorni.

2) MANSIONI ALLE QUALI SARA' ADIBITO IL LAVORATORE

Il lavoratore sarà adibito alle seguenti mansioni del relativo profilo professionale:

- a) in autonomia esecutiva e sulla base di istruzioni tecniche ovvero di disegni e documentazione tecnica: individua e compie gli interventi necessari per la installazione, manutenzione, la riparazione e la modifica di impianti idrici utilizzando materiali e tecnologie
- b) pone in opera personalmente ovvero, se trattasi di lavori di grandi dimensioni o particolarmente complessi, coordinando gruppi di lavoro o squadre di professionalità inferiore, impianti e apparecchiature idriche, sistemi di controllo per liquidi, tubature di ogni tipo per impianti igienici, per scarichi di ogni tipo e per il condizionamento e/o l'alimentazione di impianti speciali per edifici, mezzi mobili, scafi e simili;

- c) sceglie, appronta ed utilizza materiali ed apparecchi necessari per la realizzazione dei compiti assegnatigli negli interventi su sistemi idraulici di qualsiasi tipo, provvedendo, anche in collaborazione con altre professionalità, alla costruzione, manutenzione, regolamentazione e posa in opera di strutture speciali di sostegno, di applicazione e di sicurezza, nonché di apparecchiature di controllo, misurazione e limitazione del flusso e di contenimento dei liquidi;
- d) utilizza per l'esecuzione degli interventi e l'eventuale trattamento preliminare dei materiali e la taratura delle scatole di controllo strumenti ed apparecchiature anche di uso complesso;
- e) interviene in qualsiasi fase del ciclo lavorativo e provvede alle prove di controllo funzionale sia per la parte del lavoro eseguito personalmente che per le parti realizzate da professionalità inferiori;
- f) assiste professionalità superiori e/o altre professionalità nelle prove funzionali di impianti generali, di apparecchiature speciali collegate al sistema di controllo di tipo non ricorrente dei livelli, della tenuta, dei circuiti e della resa;
- h) provvede - alla conclusione del turno di lavoro - nei modi prescritti, alla sistemazione più idonea dei materiali predisposti e/o da utilizzare, anche mediante la collocazione in particolari locali, magazzini o rispostigli garantendo condizioni di sicurezza di stazionamento e di buona conservazione;
- i) cura l'efficienza funzionale, la pulizia e l'ordinaria manutenzione degli attrezzi e strumenti in dotazione e delle apparecchiature affidategli e lascia in ordine il proprio posto di lavoro;
- l) provvede alle registrazioni previste ed alla compilazione dei rapporti su moduli predisposti.

3) SEDE DI LAVORO

La persona assunta svolgerà l'attività prevalentemente nel centro aziendale delle RR.NN.SS. di Orecchiella, Pania di Corfino e Lamarossa - San Romano di Garfagnana (LU), ma potrà essere impiegato per le attività inerenti e con la specifica mansione, anche in tutti gli altri centri aziendali e territori e riserve naturali gestiti.

Il lavoratore potrà comunque essere impiegato, secondo le necessità connesse al servizio, in tutto il territorio nazionale, eventualmente anche per periodi superiori al giorno.

4) PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO-DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Il presente avviso sarà pubblicato per giorni 15 (quindici) a decorrere dal 22/06/2020 - all'indirizzo:

<https://servizi.toscana.it/Lavoro/Lucca/idol/index-frontend.html>, sezione "Cittadini" > "Cerca tra le offerte di lavoro" > "Tipo offerta" > "Pubbliche Amministrazioni"

L'avviso sarà inviato all'Unione Comuni Garfagnana per la pubblicazione sul loro albo pretorio e la trasmissione ai comuni di competenza.

Le domande di ammissione alla selezione potranno essere presentate dal 22/06/2020 fino al 06/07/2020 in modalità on-line registrandosi nel portale del Centro per l'impiego: <https://servizi.toscana.it/Lavoro/Lucca/idol/index-frontend.html>, selezionando l'offerta di lavoro in oggetto, fleggando le apposite sezioni per l'invio dell'autocandidatura ed **allegando in un unico file PDF i seguenti documenti** :

- a- **la scheda di autocandidatura**, attestante il possesso dei requisiti previsti al punto 1) del presente Avviso e comprensiva dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs 196/2003, come modificato dal D. LGS 101/2018, redatta sul modello al legato (All. 1) ;

b- il Curriculum Vitae, datato e firmato, in cui dovranno essere dichiarate e descritte dettagliatamente le esperienze svolte e che dovrà contenere un elenco dei titoli posseduti da sottoporre a valutazione; solo i suddetti titoli saranno valutati per la formazione della graduatoria;

c- copia fotostatica del documento di identità in corso di validità.

La mancanza di uno solo dei suddetti documenti (indicati alle lettere a, b, c.) comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

Eventuali problematiche relative all'invio telematico del file contenente i documenti sopra indicati dovranno essere tempestivamente segnalate al Centro per l'Impiego della Valle del Serchio (sti.barga@arti.toscana.it – 055 19985103) tassativamente entro e non oltre la data di scadenza della pubblicazione.

Nel CV dovranno essere dichiarate le esperienze ed i titoli posseduti, dei quali potrà essere richiesta l'esibizione o copia del relativo attestato. Il candidato dovrà poi, in sede di prova pratica, sottoscrivere l'autocertificazione come da modello allegato all'avviso.

Il candidato dovrà indicare nella richiesta di ammissione alla selezione un recapito idoneo (posta elettronica, PEC, indirizzo postale), al quale far pervenire le eventuali comunicazioni relative alla presente selezione.

5) MOTIVI DI ESCLUSIONE

Saranno escluse le domande:

1. pervenute oltre il limite di presentazione come indicato al punto 4);
2. prive della copia di un documento di identità in corso di validità;
3. dalle quali non si rilevi il possesso di tutti i requisiti di cui al punto 1) del presente avviso.

6) PROCEDURE DI VALUTAZIONE

La valutazione dei titoli sarà effettuata da apposita Commissione composta dal Comandante del Reparto, da un militare e da un operaio esperti nel settore e nelle attività di futuro impiego del personale oggetto di selezione.

Ricevute le domande di ammissione alla selezione, la Commissione procederà alla individuazione dei criteri di valutazione per l'attribuzione dei punteggi indicati al punto 8), individuando le richieste ammissibili in base ai requisiti generali indicati al punto 1) e stilando una classifica provvisoria degli ammessi alla prova pratica selettiva. Comportano inoltre la non ammissione a questa fase l'inidoneità all'impiego offerto e la mancanza dei requisiti richiesti, anche se intervenute successivamente alla pubblicazione del bando.

Tutte le attività della Commissione saranno oggetto di apposita verbalizzazione.

7) PROVA PRATICA SELETTIVA

Ricevute le richieste di ammissione alla selezione dal parte del Centro per l'Impiego, il Reparto procederà successivamente alla convocazione dei candidati.

Si procederà quindi all'effettuazione della prova selettiva, volta all'accertamento del grado di idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della categoria e del profilo professionale, del posto di cui alla presente offerta; la stessa consisterà in un colloquio conoscitivo-attitudinale, sul possesso delle competenze e sulla predisposizione allo svolgimento dell'incarico e in una prova pratica, c.d. "prova in bianco", relativa alle mansioni indicate al punto 2), ed in particolare:

verifica della conoscenza delle procedure e delle attrezzature necessarie all'effettuazione di una o più delle lavorazioni tipiche del settore idraulico, nonché conoscenze generali inerenti il lavoro negli ambienti naturali.

L'idoneità del candidato sarà valutata dalla Commissione di cui al punto 6).

La data e l'ora della prova saranno comunicate ai partecipanti al recapito indicato nella richiesta di ammissione alla selezione. La convocazione sarà comunque effettuata almeno 3 giorni lavorativi prima della data stabilita per la prova pratica. La mancata presentazione alla prova pratica selettiva, senza idoneo e certificabile motivo, sarà considerata come rinuncia e comporterà la decadenza dalla selezione.

Comportano altresì la decadenza dalla classifica l'inidoneità all'impiego offerto e la mancanza dei requisiti richiesti, anche se intervenute successivamente alla pubblicazione del bando.

Questo Reparto non assume responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, da erronea indicazione di altri recapiti o da mancata o tardiva comunicazione di variazione degli stessi.

8) FORMAZIONE DELLA CLASSIFICA

I candidati idonei saranno inseriti in apposita classifica stilata secondo i seguenti parametri:

ESPERIENZA/TITOLI	PUNTI	
	esperienza maturata nel settore idraulico (come risultante dal C.V. presentato)	1 anno
2 anni		1 punto
Oltre 2 anni		2 punti
attestazioni, corsi, diplomi (per i titoli ritenuti utili ed attinenti alla mansione, ivi compresi quelli relativi alla sicurezza sui luoghi di lavoro e sul primo soccorso)	0,5 punti fino ad un totale massimo di 3 punti	
possesso di patente di guida C o superiore	1 punto	
possesso di abilitazione per la conduzione di mezzi agricoli e speciali (D. L.vo 81/2008, Accordo Stato Regioni 2012, limitatamente ai mezzi di interesse specifico del profilo)	1 punto	
PROVA PRATICA	da 0 a 7 punti	

Alla conclusione delle prove selettive, la Commissione approverà la graduatoria definitiva che sarà pubblicata sul sito: <https://servizi.toscana.it/Lavoro/Lucca/idol/index-frontend.html>, sezione "Cittadini" > "Cerca tra le offerte di lavoro" > "Tipo offerta" > "Pubbliche Amministrazioni".

In caso di parità sarà data precedenza al candidato con maggiore esperienza lavorativa (in numero di giornate) nello specifico settore.

9) ATTITUDINE FISICA ALL'IMPIEGO

Il candidato ritenuto idoneo sarà comunque sottoposto a visita medica preventiva all'assunzione, secondo quanto previsto dall'art. 41 del D. L.vo 81/08.

Non si procederà all'assunzione qualora da tale accertamento risultino limitazioni tali da rendere il candidato inidoneo all'impiego.

10) TRATTAMENTO ECONOMICO

Alla persona selezionata verrà erogato il trattamento economico orario previsto dal vigente contratto.

11) TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D. L.vo 30/06/2003 n. 196, i dati personali dei candidati saranno raccolti e trattati da questo Reparto nel rispetto della citata norma e saranno impiegati esclusivamente per le finalità istituzionali connesse al presente avviso.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del procedimento, Comandante del Reparto Biodiversità di Lucca Tenente Colonnello Cecilia Tucci.

12) DISPOSIZIONI VARIE

Qualora si ritenga che vi siano stati errori di calcolo del punteggio, avverso la classifica redatta dal Reparto è ammessa istanza di riesame da presentare entro gg 10 al Reparto stesso. La decisione in merito all'opposizione e l'eventuale rettifica sarà effettuata nei 10 giorni successivi al ricevimento. L'eventuale nuova classifica sarà pubblicata con le stesse modalità di cui al punto 8).

----0000----

Copia integrale del presente avviso potrà essere richiesta a questo Reparto e sarà disponibile all'indirizzo:

<https://servizi.toscana.it/Lavoro/Lucca/idol/index-frontend.html>, sezione
"Cittadini" > "Cerca tra le offerte di lavoro" > "Tipo offerta" > "Pubbliche Amministrazioni"

Ulteriori informazioni relative al presente avviso potranno essere assunte presso questo Reparto.

Lucca, 15 giugno 2020.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL COMANDANTE

(Ten. Col. Cecilia Tucci)
